Проект

Об утверждении порядка работы конкурсной комиссии Министерства экономического развития и имущественных отношений Чувашской Республики по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве экономического развития и имущественных отношений Чувашской Республики и методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве экономического развития и имущественных отношений Чувашской Республики

В соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=E9C305CF9B24FB10E6EE4EE6FD4DDAC325AC83B979E14B0E8D75330267569DF1D6ACBCBF878BF1DC65CCBBF269EF33504A2F54A49FA31DDDpBIFL) от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ   
«О государственной гражданской службе Российской Федерации», [Законом](consultantplus://offline/ref=E9C305CF9B24FB10E6EE50EBEB2184C72EA2D5BD78E24550D429355538069BA496ECBAEAC4CFFEDF6DC7EFA22FB16A010B6458A484BF1CDFA1480875pAIAL) Чувашской Республики от 12 апреля 2005 г. № 11 «О государственной гражданской службе Чувашской Республики» и [Указом](consultantplus://offline/ref=E9C305CF9B24FB10E6EE4EE6FD4DDAC324AE8CB57BE64B0E8D75330267569DF1D6ACBCBF878BF3D86DCCBBF269EF33504A2F54A49FA31DDDpBIFL) Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

[Порядок](#P48) работы Конкурсной комиссии Министерства экономического развития и имущественных отношений Чувашской Республики по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве экономического развития и имущественных отношений Чувашской Республики (приложение № 1);

[Методику](#P110) проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве экономического развития и имущественных отношений Чувашской Республики (приложение № 2).

2. Признать утратившими силу:

приказ Министерства экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики от 19.12.2011 № 346 «Об утверждении Порядка работы Конкурсной комиссии Министерства экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики и Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 17.02.2012 № 1081);

подпункт 3 пункта 1 приказа Министерства экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики от 12.11.2012 № 827 «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 14.12.2012 № 1385);

подпункт 3 пункта 1 приказа Министерства экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики от 11.03.2013 № 33 «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 01.04.2013 № 1490);

приказ Министерства экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики от 24.12.2013 № 214 «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 24.01.2014 № 1840);

приказ Министерства экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики от 23.04.2014 № 84 «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики» (зарегистрировано в Министерстве юстиции Чувашской Республики 04.06.2014 № 2005);

приказ Министерства экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики от 03.02.2017 № 24 «О внесении изменений в приказ Министерства экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики от 19 декабря 2011 г. № 346» (зарегистрировано в Министерстве юстиции Чувашской Республики 20.02.2017 № 3570);

приказ Министерства экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики от 09.10.2017 № 223 «О внесении изменений в приказ Министерства экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики от 19 декабря 2011 г. N 346» (зарегистрировано в Министерстве юстиции Чувашской Республики 31.10.2017 № 4069);

подпункт 1 пункта 1 приказа Министерства экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики от 06.12.2018 № 294 «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства экономического развития, промышленности и торговли Чувашской Республики» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Чувашской Республики 20.12.2018 № 5003).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Заместитель Председателя Кабинета

Министров Чувашской Республики -

министр Д.И. Краснов

Утверждено

приказом Министерства экономического

развития и имущественных отношений

Чувашской Республики

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_

(Приложение № 1)

ПОРЯДОК

РАБОТЫ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ МИНИСТЕРСТВА ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ ДОЛЖНОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ В МИНИСТЕРСТВЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

1. Конкурсная комиссия Министерства экономического развития и имущественных отношений Чувашской Республики по проведению конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве экономического развития и имущественных отношений Чувашской Республики (далее - Конкурсная комиссия) действует на постоянной основе и образована для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве экономического развития и имущественных отношений Чувашской Республики (далее - вакантная должность).

2. Конкурс на замещение вакантной должности объявляется по решению Министра экономического развития и имущественных отношений Чувашской Республики (далее - Министр) при наличии вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики (далее - гражданская служба), замещение которой в соответствии со [статьей 22](consultantplus://offline/ref=E9C305CF9B24FB10E6EE4EE6FD4DDAC325AC83B979E14B0E8D75330267569DF1D6ACBCBF878BF1DF6BCCBBF269EF33504A2F54A49FA31DDDpBIFL) Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» может быть произведено на конкурсной основе.

3. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом и состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Конкурсной комиссии. В состав Конкурсной комиссии включаются наиболее квалифицированные представители подразделения по вопросам правовой и кадровой работы аппарата Министерства экономического развития и имущественных отношений Чувашской Республики (далее - Министерство), а также подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности.

Состав Конкурсной комиссии утверждается приказом Министерства.

В состав Конкурсной комиссии входят уполномоченные Министром государственные гражданские служащие Чувашской Республики (в том числе из подразделения по вопросам правовой и кадровой работы аппарата Министерства, подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности), представитель государственного органа Чувашской Республики по управлению государственной службой, представители научных, образовательных и других организаций, приглашаемые государственным органом Чувашской Республики по управлению государственной службой по запросу Министра в качестве независимых экспертов-специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой, без указания персональных данных экспертов, а также представители общественного совета при Министерстве. Общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов Конкурсной комиссии.

4. Состав Конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликта интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые Конкурсной комиссией решения.

Состав Конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

5. Председатель конкурсной комиссии:

5.1. осуществляет общее руководство деятельностью Конкурсной комиссии;

5.2. объявляет заседание Конкурсной комиссии правомочным или выносит решение о его переносе из-за отсутствия необходимого количества членов;

5.3. открывает, ведет и закрывает заседания Конкурсной комиссии, объявляет состав Конкурсной комиссии, список кандидатов, перерывы;

5.4. осуществляет иные действия в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики.

6. Ответственным за организацию проведения заседания Конкурсной комиссии является секретарь Конкурсной комиссии.

Секретарь Конкурсной комиссии осуществляет подготовку заседаний Конкурсной комиссии, включая информирование членов Конкурсной комиссии по всем вопросам, относящимся к их функциям, в том числе извещает лиц, принимающих участие в работе Конкурсной комиссии, о времени и месте проведения заседаний не менее чем за три рабочих дня до их начала, ведет и оформляет протокол заседания Конкурсной комиссии.

7. Организационно-техническое обеспечение деятельности Конкурсной комиссии осуществляет юридическое (правовое) подразделение Министерства.

8. Конкурсная комиссия определяет конкретные конкурсные процедуры с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на замещение вакантной должности, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности, на замещение которой претендуют кандидаты.

9. Оценка профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности, их соответствия установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности осуществляется Конкурсной комиссией на основании представленных кандидатами на замещение вакантной должности документов об образовании и о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе выбранных конкурсных процедур.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов на замещение вакантной должности Конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных и других требований для замещения вакантной должности в соответствии с должностным регламентом по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации и законодательством Чувашской Республики о государственной гражданской службе.

10. Заседание Конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов на вакантную должность.

Заседание Конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего количества ее членов. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании. Проведение заседания Конкурсной комиссии с участием только ее членов, замещающих должности гражданской службы, не допускается.

При равенстве голосов решающим является голос председателя Конкурсной комиссии.

11. Решение Конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.

Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Министерства кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

12. Если Конкурсной комиссией принято решение о включении в кадровый резерв Министерства кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности, то с согласия указанного лица издается приказ Министерства о включении его в кадровый резерв Министерства для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность.

13. Результаты голосования Конкурсной комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами Конкурсной комиссии, принявшими участие в заседании.

14. Протокол Конкурсной комиссии по результатам конкурса оформляется в пятидневный срок со дня проведения заседания комиссии.

Сообщения о результатах конкурса в 7-дневный срок со дня его завершения направляются кандидатам на замещение вакантной должности в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы. Информация о результатах конкурса в этот же срок размещается на официальных сайтах Министерства и указанной информационной системы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Документы претендентов на замещение вакантной должности, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть возвращены им по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. Документы претендентов на замещение вакантной должности, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, возвращаются в течение трех рабочих дней после подачи письменного заявления. До истечения этого срока документы хранятся в архиве Министерства, после чего подлежат уничтожению. Документы для участия в конкурсе, представленные в электронном виде, хранятся в течение трех лет, после чего подлежат удалению.

15. Решение Конкурсной комиссии может быть обжаловано кандидатом на замещение вакантной должности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Утверждено

приказом Министерства экономического

развития и имущественных отношений

Чувашской Республики

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_

(Приложение № 2)

МЕТОДИКА

ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ ДОЛЖНОСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

В МИНИСТЕРСТВЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ И ИМУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЙ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

1. Конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве экономического развития и имущественных отношений Чувашской Республики (далее - конкурс) заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Министерстве экономического развития и имущественных отношений Чувашской Республики (далее - вакантная должность), их соответствия установленным квалификационным требованиям для замещения этой должности и проводится в два этапа.

2. На первом этапе конкурса на официальном сайте Министерства экономического развития и имущественных отношений Чувашской Республики (далее - Министерство), государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет»), федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе, а также следующая информация о конкурсе: наименование вакантной должности, квалификационные требования для замещение этой должности, условия прохождения государственной гражданской службы Чувашской Республики (далее - гражданская служба), место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с [пунктом 7](consultantplus://offline/ref=E9C305CF9B24FB10E6EE4EE6FD4DDAC324AE8CB57BE64B0E8D75330267569DF1D6ACBCBF878BF3DD6ACCBBF269EF33504A2F54A49FA31DDDpBIFL) Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 (далее - Положение о конкурсе), срок, до истечения которого принимаются указанные документы, предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения, другие информационные материалы. Объявление о приеме документов для участия в конкурсе и информация о конкурсе также могут публиковаться в периодическом печатном издании.

Объявление о конкурсе должно включать в себя сведения о методах оценки, а также положения должностного регламента гражданского служащего, включающие должностные обязанности, права и ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей, показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего.

Государственный гражданский служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе в Министерстве, в котором он замещает должность гражданской службы, подает заявление на имя министра экономического развития и имущественных отношений Чувашской Республики (далее - министр).

Государственный гражданский служащий, замещающий должность в ином государственном органе и изъявивший желание участвовать в конкурсе, проводимом в Министерстве, представляет в Министерство заявление на имя министра и заполненную, подписанную им и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы, анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации, с фотографией.

На первом этапе конкурса подразделением по вопросам правовой и кадровой работы Министерства обеспечивается прием документов от граждан (государственных гражданских служащих), проверка полноты представленных документов и соответствия их оформления предъявленным требованиям, соответствия граждан (государственных гражданских служащих) квалификационным требованиям для замещения вакантной должности, достоверности сведений, представленных гражданином.

Документы, указанные в [пунктах 7](consultantplus://offline/ref=E9C305CF9B24FB10E6EE4EE6FD4DDAC324AE8CB57BE64B0E8D75330267569DF1D6ACBCBF878BF3DD6ACCBBF269EF33504A2F54A49FA31DDDpBIFL) и [8](consultantplus://offline/ref=E9C305CF9B24FB10E6EE4EE6FD4DDAC324AE8CB57BE64B0E8D75330267569DF1D6ACBCBF878BF3D66FCCBBF269EF33504A2F54A49FA31DDDpBIFL) Положения о конкурсе, в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте Министерства государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет», федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» представляются в Министерство гражданином (государственным гражданским служащим) лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием указанной информационной системы.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (государственному гражданскому служащему) в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине министр вправе перенести сроки их приема.

Достоверность сведений, представленных гражданином в Министерство, подлежит проверке. Сведения, представленные в электронном виде, подвергаются автоматизированной проверке в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Проверка достоверности сведений, представленных государственным гражданским служащим, осуществляется только в случае его участия в конкурсе на замещение вакантной должности, относящейся к высшей группе должностей гражданской службы.

По результатам рассмотрения документов на первом этапе конкурса Конкурсной комиссией Министерства по проведению конкурса на замещение вакантной должности (далее - Конкурсная комиссия) принимается решение о допущении граждан (государственных гражданских служащих) ко второму этапу конкурса и выборе метода оценки профессиональных и личностных качеств граждан (государственных гражданских служащих) (далее - метод), которое оформляется протоколом и подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами Конкурсной комиссии, принявшими участие в заседании.

Гражданин (государственный гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям для замещения вакантной должности, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождении.

При установлении в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется в письменной форме министром о причинах отказа в участии в конкурсе в 10-дневный срок со дня выявления таких обстоятельств. В случае если гражданин представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием государственной информационной системы в области государственной службы в 10-дневный срок со дня выявления таких обстоятельств.

3. Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается министром после проверки достоверности сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну. Второй этап конкурса проводится не позднее чем через 30 календарных дней после дня завершения приема документов для участия в конкурсе, а в случае оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, срок проведения второго этапа конкурса определяется министром.

Министерство не позднее чем за 15 календарных дней до начала второго этапа конкурса размещает на своем официальном сайте и официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет» информацию о дате, месте и времени его проведения, список граждан (государственных гражданских служащих), допущенных к участию в конкурсе (далее - кандидаты), и направляет кандидатам соответствующие сообщения в письменной форме, при этом кандидатам, которые представили документы для участия в конкурсе в электронном виде, - в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием указанной информационной системы.

4. В случае, если в конкурсе участвуют менее двух кандидатов, конкурс признается несостоявшимся.

5. На втором этапе конкурса Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности и на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов.

Конкурсная комиссия может применять следующие методы:

тестирование;

проведение групповых дискуссий;

подготовка проекта документов;

написание реферата;

анкетирование;

индивидуальное собеседование;

и иные.

Применение всех перечисленных методов не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурса определяется Конкурсной комиссией по соответствующему конкурсу на конкретную вакантную должность.

6. Тестирование кандидатов проводится по единому перечню заранее подготовленных теоретических вопросов.

В ходе конкурсных процедур проводится тестирование для оценки уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий; для оценки знаний и умений по вопросам профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).

Кандидатам предоставляется одно и то же время для подготовки письменного ответа.

Оценка теста проводится Конкурсной комиссией по количеству правильных ответов в отсутствие кандидата.

7. Проведение групповых дискуссий базируется на заранее подготовленных практических вопросах - конкретных ситуациях.

Кандидаты получают одинаковые практические задания и располагают одним и тем же временем для подготовки устного (письменного) ответа.

Оценка и отбор кандидатов с учетом результатов ответа и участия в групповой дискуссии осуществляется конкурсной комиссией в отсутствие кандидата.

8. Для написания реферата используются темы, определяемые министром.

Кандидаты пишут реферат на одинаковую тему и располагают одним и тем же временем для его подготовки.

Конкурсная комиссия оценивает в отсутствие кандидата рефераты по качеству и глубине изложения материала, полноте раскрытия вопросов.

9. Индивидуальное собеседование заключается в устных ответах кандидатов на вопросы, задаваемые членами Конкурсной комиссии. В ходе индивидуального собеседования конкурсной комиссией проводится обсуждение с кандидатом результатов выполнения им других конкурсных заданий, задаются вопросы с целью определения его профессионального уровня.

10. Результаты работы Конкурсной комиссии оформляются в соответствии с [Порядком](#P90) конкурсной комиссии.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_