



ЧАВАШ РЕСПУБЛИКИН  
ТРАНСПОРТ ТАТА ҪУЛ-ЙЁР ХУҪАЛАХ  
МИНИСТЕРСТВИ

ПРИКАЗ

Шупашкар хули

№

МИНИСТЕРСТВО  
ТРАНСПОРТА И ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА  
ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

ПРИКАЗ

г. Чебоксары

№

Об определении размеров должностных окладов, размеров и периодичности выплат стимулирующего характера руководителей государственных унитарных предприятий, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики

В целях упорядочения оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики, руководствуясь постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 22 июня 2016 г. № 234 «Об утверждении положения об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Чувашской Республики», приказываю:

1. Утвердить:

Положение об определении размеров должностных окладов, размеров и периодичности выплат стимулирующего характера руководителей государственных унитарных предприятий, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики (приложение № 1);

Положение о Комиссии по вопросам оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики (приложение № 2).

2. Признать утратившим силу приказ Министерства транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики от 7 апреля 2017 г. № 02-03/79 «Об определении размеров должностных окладов, размеров и периодичности выплат стимулирующего характера руководителей государственных унитарных предприятий, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики» (зарегистрирован в Министерстве юстиции и имущественных отношений Чувашской Республики 17 апреля 2017 г., регистрационный № 3685).

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Министр

В.М. Осипов

Утверждено  
приказом Министерства транспорта  
и дорожного хозяйства  
Чувашской Республики  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
(приложение № 1)

Положение  
об определении размеров должностных окладов, размеров и периодичности выплат  
стимулирующего характера руководителей государственных унитарных  
предприятий, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства  
Чувашской Республики

1. Настоящее Положение устанавливает порядок определения размеров должностных окладов руководителей государственных унитарных предприятий, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики (далее также соответственно - руководитель предприятия, предприятие), а также размеров и периодичности выплат, стимулирующего характера руководителю предприятия.

2. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется в зависимости от сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости предприятия.

3. Размер должностного оклада руководителя предприятия рассчитывается по следующей формуле:

$$ДО = Тр \times (Ксм + Коз), где:$$

ДО – должностной оклад руководителя предприятия;

Тр – минимальная месячная тарифная ставка (оклад) рабочего основной профессии предприятия;

Ксм - коэффициент сложности труда и масштаба управления предприятием;

Коз - коэффициент особенности деятельности и значимости предприятия.

4. Коэффициент сложности труда и масштаба управления предприятием (Ксм) рассчитывается по следующей формуле:

$$Ксм = Ксм1 + Ксм2 + Ксм3, где:$$

Ксм1 - коэффициент оснащенности предприятия основными средствами по данным бухгалтерского баланса предприятия по состоянию на первое число месяца, в котором заключается трудовой договор с руководителем предприятия, устанавливается или изменяется должностной оклад:

Оснащенность предприятия основными средствами по данным бухгалтерского баланса предприятия по состоянию на первое число месяца, в котором заключается трудовой договор с руководителем предприятия	Значение Ксм1
Стоимость основных средств в сумме до 150,0 млн. рублей включительно	1,0
Стоимость основных средств в сумме свыше 150,0 млн. рублей до 500,0 млн. рублей включительно	2,0

Стоимость основных средств в сумме свыше 500,0 млн. рублей до 1000,0 млн. рублей включительно	3,0
Стоимость основных средств в сумме свыше 1000,0 млн. рублей	3,5

Ксм2 - коэффициент списочной численности работников предприятия, который определяется исходя из списочной численности работников предприятия по состоянию на первое число месяца, в котором заключается трудовой договор с руководителем предприятия, устанавливается или изменяется должностной оклад:

Списочная численность работников предприятия по состоянию на первое число месяца, в котором заключается трудовой договор с руководителем предприятия	Значение Ксм2
до 250 включительно	1,0
от 251 до 500 включительно	1,5
от 501 до 1000 включительно	2,0
свыше 1000	2,5

Ксм3 – коэффициент объема оказанных товаров, работ, услуг предприятием по данным бухгалтерского баланса предприятия (отчета о финансовых результатах) за полный год, предшествующий году, в котором заключается трудовой договор с руководителем предприятия, устанавливается или изменяется должностной оклад:

Объем оказанных товаров, работ, услуг предприятием	Значение Ксм3
Выручка от продажи товаров, работ, услуг в сумме до 100,0 млн. рублей включительно	0,3
Выручка от продажи товаров, работ, услуг в сумме от 100,0 млн. рублей до 500,0 млн. рублей включительно	1,0
Выручка от продажи товаров, работ, услуг в сумме от 500,0 млн. рублей до 1 000,0 млн. рублей включительно	2,0
Выручка от продажи товаров, работ, услуг в сумме свыше 1 000,0 млн. рублей	2,5

5. Коэффициент особенности деятельности и значимости предприятия (Коз) рассчитывается по следующей формуле:

$$Коз = п1 + п2 + п3, \text{ где:}$$

Критерии определения коэффициента особенности деятельности и значимости предприятия		Значение
п1	- наличие обособленных структурных подразделений предприятия, независимо от их количества	1,0
п2	- предприятие, включенное в: - перечень системообразующих организаций экономики Чувашской Республики, имеющих региональное значение и оказывающих в том числе существенное влияние на занятость населения и социальную стабильность утверждаемый распоряжением Кабинета Министров Чувашской Республики;	2,0

	- перечень крупных, экономически и социально значимых организаций в Чувашской Республике, утверждаемый распоряжением Кабинета Министров Чувашской Республики	
п3	- оказание услуг по перевозке пассажиров	2,0

6. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора.

7. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется Комиссией по вопросам оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики (далее - Комиссия), и устанавливается приказом Министерства транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики (далее - Министерство). Комиссия осуществляет деятельность в соответствии с Положением о Комиссии по вопросам оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики (приложение № 2).

8. Для поощрения руководителя предприятия устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам выполнения предприятием в отчетном периоде значений показателей деятельности, предусмотренных в приложении к трудовому договору с руководителем предприятия, с учетом личного вклада руководителя предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия (далее - вознаграждение). Размер вознаграждения руководителя предприятия определяется Комиссией.

9. Вознаграждение выплачивается руководителю предприятия один раз в год от чистой прибыли, в процентах от должностного оклада по результатам выполнения предприятием значений показателей деятельности.

В случае несвоевременного перечисления в республиканский бюджет Чувашской Республики части прибыли предприятия, остающейся после уплаты налогов и иных обязательных платежей, размер вознаграждения руководителя предприятия, рассчитанный в соответствии с Методикой заполнения приложения к трудовому договору с руководителем государственного унитарного предприятия Чувашской Республики, оценки выполнения значений показателей деятельности государственного унитарного предприятия Чувашской Республики и установления размера вознаграждения руководителя государственного унитарного предприятия Чувашской Республики по результатам их выполнения, утвержденной постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 31 мая 2002 г. № 149 «Об утверждении примерной формы трудового договора с руководителем государственного унитарного предприятия Чувашской Республики» (далее - Методика), уменьшается на 0,5 процента за каждый календарный день просрочки, начиная со следующего дня после наступления установленного срока для перечисления средств.

10. Вознаграждение не выплачивается при наличии отрицательного финансового результата (убытка) за соответствующий период.

Вознаграждение устанавливается при условии выплаты работникам предприятия заработной платы в срок и недопущения необоснованной выплаты заработной платы работникам предприятия, полностью отработавшим за определенный период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) в течение отчетного периода, в размере ниже минимального размера оплаты труда.

В случае, если руководитель предприятия не обеспечил своевременную и полную выплату работникам предприятия заработной платы и установленных законо-

дательством Российской Федерации, законодательством Чувашской Республики и/или коллективным договором премий, пособий, доплат, компенсаций, вознаграждение, установленное пунктом 9 настоящего Положения, к нему не применяется до момента полного погашения задолженности работникам предприятия по этим видам выплат за отчетный период.

В случае, если деятельность предприятия или его структурного подразделения приостановлена уполномоченным на то государственным органом в связи с нарушением государственных нормативных требований охраны труда, руководитель предприятия не вправе получать вознаграждение с момента приостановления деятельности предприятия или его структурного подразделения до момента устранения выявленных нарушений.

11. При выполнении всех утвержденных значений показателей деятельности вознаграждение руководителю предприятия устанавливается в размере 100 процентов от должностного оклада.

12. Размер вознаграждения определяется в соответствии с Методикой с учетом показателей деятельности предприятия и веса показателя деятельности предприятия согласно таблице:

Наименование показателя деятельности предприятия	Вес показателя деятельности предприятия, W
Выручка от продажи товаров, работ, услуг	40%
Чистая прибыль	30%
Часть прибыли, подлежащая перечислению в республиканский бюджет Чувашской Республики	10%
Чистые активы	20%

13. Для определения размера вознаграждения руководитель предприятия до 15 апреля следующего за отчетным годом представляет в сектор финансирования Министерства отчет о результатах выполнения значений показателей деятельности предприятия (далее - отчет) по форме, указанной в пункте 5 Методики.

Коэффициент оценки каждого конкретного показателя деятельности предприятия определяется по формуле:

$$Opi = Rphi / Ppi, \text{ где:}$$

Opi - коэффициент оценки выполнения предприятием значения показателя деятельности предприятия за соответствующий год;

Rphi - фактическое значение показателя деятельности предприятия;

Ppi - плановое значение показателя деятельности предприятия.

При выполнении и перевыполнении соответствующего значения каждого конкретного показателя деятельности предприятия коэффициент оценки выполнения значения показателя деятельности предприятия считается равным 1.

В ходе оценки определяется количество баллов по каждому показателю деятельности предприятия путем умножения коэффициента оценки выполнения значения показателя на его вес:

$W_i = W \times O_{pi}$ , где:

$W_i$  - количество баллов за выполнение значения показателя деятельности предприятия (рассчитывается в процентах);

$W$  - вес показателя деятельности предприятия согласно пункту 12 настоящего Положения.

Для определения коэффициента оценки деятельности предприятия за отчетный период рассчитывается итоговая сумма полученных процентов по выполнению каждого значения показателя деятельности предприятия.

Коэффициент оценки деятельности предприятия ( $K_{oц}$ ) равен сумме полученных процентов по выполнению предприятием значений показателей ( $\sum W_i$ ):

$$K_{oц} = \sum W_i$$

Министерство проверяет достоверность представленного отчета.

Размер вознаграждения руководителя предприятия по результатам выполнения значений показателей деятельности предприятия за год рассчитывается по формуле:

$$R_{возн} = R_{max} \times K_{oц}, \text{ где:}$$

$R_{возн}$  - размер вознаграждения руководителя предприятия по результатам выполнения значений показателей деятельности предприятия за год;

$R_{max}$  - максимальный размер вознаграждения (один должностной оклад);

$K_{oц}$  - коэффициент оценки деятельности предприятия.

14. При значении показателя оценки деятельности предприятия ( $K_{oц}$ ) от 70 до 90 процентов вознаграждение руководителю предприятия не устанавливается.

15. На основании отчета сектор финансирования Министерства в течение 10 рабочих дней осуществляет подготовку предложений о размере вознаграждения руководителя предприятия и материалов для заседания Комиссии.

16. Решение об установлении руководителю предприятия должностного оклада и (или) вознаграждения принимается Комиссией и утверждается приказом Министерства в течение 3 рабочих дней со дня поступления в отдел правовой работы Министерства соответствующего протокола заседания Комиссии.

17. При предоставлении очередного оплачиваемого отпуска (или его части) руководителю предприятия один раз в календарный год оказывается материальная помощь в размере одного должностного оклада при условии достижения предприятием положительного финансового результата по итогам деятельности за последний отчетный год.

Утверждено  
приказом Министерства транспорта  
и дорожного хозяйства  
Чувашской Республики  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
(приложение № 2)

### Положение

о Комиссии по вопросам оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики

1. Комиссия по вопросам оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики (далее - Комиссия), создается приказом Министерства транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики (далее также - Министерство) в целях определения размеров должностных окладов, размеров и периодичности выплат стимулирующего характера руководителей государственных унитарных предприятий, подведомственных Министерству транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики (далее - предприятие).

2. Комиссия в своей деятельности руководствуется Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, а также настоящим Положением.

3. Основной задачей Комиссии является оценка показателей деятельности предприятия и его руководителя на основе выполнения показателей деятельности предприятия, личного вклада руководителя предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

4. Основной функцией Комиссии является подготовка предложений о размерах должностных окладов и выплат стимулирующего характера (далее - вознаграждение) руководителю предприятия.

5. Комиссия для выполнения своих функций имеет право:

заслушивать доклады руководителей структурных подразделений Министерства, ответственных за взаимодействие с предприятиями;

запрашивать необходимую информацию, дополнительные документы и материалы от предприятия;

привлекать к участию в заседаниях Комиссии руководителей структурных подразделений Министерства, руководителя предприятия, других ответственных работников предприятия, независимых экспертов, участие которых необходимо для проведения экспертизы показателей деятельности предприятия.

6. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

Председателем Комиссии является министр транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики (далее - министр), заместителем председателя Комиссии - заместитель министра.

Председателем Комиссии является министр транспорта и дорожного хозяйства Чувашской Республики (далее - министр), заместителем председателя Комиссии - заместитель министра, секретарем Комиссии - сотрудник сектора финансирования Министерства.

Члены Комиссии назначаются из числа заместителей министра и руководителей структурных подразделений Министерства.

Персональный состав Комиссии утверждается приказом Министерства.

7. Общее руководство работой Комиссии осуществляют председатель, который назначает дату ее заседаний. В случае отсутствия председателя его обязанности исполняет заместитель председателя.

8. Дата проведения заседания Комиссии сообщается секретарем Комиссии заинтересованным структурным подразделениям Министерства не позднее чем за два рабочих дня, предшествующих дате проведения заседания Комиссии.

9. Заседание Комиссии проводит председатель Комиссии, а при его отсутствии - заместитель председателя Комиссии.

10. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов Комиссии.

11. Заседание Комиссии проводится в форме обмена мнениями между присутствующими на заседании лицами и голосования членов Комиссии.

Решение Комиссии принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии.

При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии, а при его отсутствии - заместителя председателя Комиссии.

12. Решение Комиссии оформляется протоколом, который подписывается председательствующим, секретарем, членами Комиссии, принявшими участие в заседании.

13. Протокол заседания Комиссии в течение одного рабочего дня со дня его подписания направляется в отдел правовой работы Министерства и является основанием для подготовки приказа об установлении руководителю предприятия должностного оклада и (или) вознаграждения.