|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ЧĂВАШ РЕСПУБЛИКИН****ПАТШАЛĂХĂН ПУРĂНМАЛЛИ** **ÇУРТ-ЙĔР ИНСПЕКЦИЙĔ****П Р И К А З**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_ №Шупашкар хули |  ch_gerb_bw | **ГОСУДАРСТВЕННАЯ** **ЖИЛИЩНАЯ ИНСПЕКЦИЯ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ****П Р И К А З**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_г.Чебоксары |
|  |

|  |
| --- |
| О внесении изменений в приказ Государственной жилищной инспекции Чувашской Республики от 19 августа 2021 г. № 56-од |

П р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ Государственной жилищной инспекции Чувашской Республики от 19 августа 2021 г. № 56-од «О проведении конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики и включение в кадровый резерв Государственной жилищной инспекции Чувашской Республики» (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 22 сентября 2021 г., регистрационный № 7176) (с изменениями, внесенными приказом Государственной жилищной инспекции Чувашской Республики от 11 января 2022 г. № 1-од (зарегистрирован в Государственной службе Чувашской Республики по делам юстиции 17 января 2022 г., регистрационный № 7454) следующие изменения:

абзац второй пункта 8 Положения о конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственной жилищной инспекции Чувашской Республики и включение в кадровый резерв Государственной жилищной инспекции Чувашской Республики (приложение № 1), утвержденного указанным приказом, после слов «вакантной должности, но» дополнить словами «профессиональный уровень,»;

в Методике проведения конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственной жилищной инспекции Чувашской Республики и включение в кадровый резерв Государственной жилищной инспекции Чувашской Республики (приложение № 2), утвержденной указанным приказом:

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Конкурсы на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственной жилищной инспекции Чувашской Республики и включение в кадровый резерв Государственной жилищной инспекции Чувашской Республики (далее также соответственно - конкурс, кадровый резерв) проводятся в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации), допущенных к участию в конкурсах (далее - кандидат), проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения должности государственной гражданской службы Чувашской Республики в Государственной жилищной инспекции Чувашской Республики (далее также соответственно - гражданская служба, Госжилинспекция Чувашии), определения по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы и проводятся в два этапа.»;

пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Подготовка к проведению конкурсов предусматривает выбор методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее - методы оценки) и формирование соответствующих им конкурсных заданий, при необходимости - актуализацию положений должностных регламентов государственных гражданских служащих Чувашской Республики в Госжилинспекции Чувашии (далее - гражданские служащие) в отношении вакантных должностей государственной гражданской службы Чувашской Республики в Госжилинспекции Чувашии, на замещение которых планируется объявление конкурсов (далее также - вакантная должность).»;

в пункте 5 слова «специальности (направлению подготовки)» заменить словами «специальности, направление подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки»;

в пункте 6 слова «, их соответствия квалификационным требованиям» исключить;

в пункте 7 слова «соответствия кандидатов» заменить словами «профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным»;

в пункте 13:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Кандидат не допускается к участию в конкурсе:»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«а) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

б) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования);

в) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. На втором этапе конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и (или) о квалификации, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурса определяется конкурсной комиссией.»;

дополнить пунктом 15.1 следующего содержания:

«15.1. В ходе проведения конкурса конкурсной комиссией осуществляется сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).»;

пункт 28 после слов «гражданской службы, но» дополнить словами «профессиональный уровень,».

2. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| Руководитель – главныйгосударственный жилищный инспектор Чувашской Республики | В.В. Кочетков |